

PROGRAM ONBOARDINGOWY DLA NOWYCH MIESZKAŃCÓW KSIĘSTWA SARMACJI

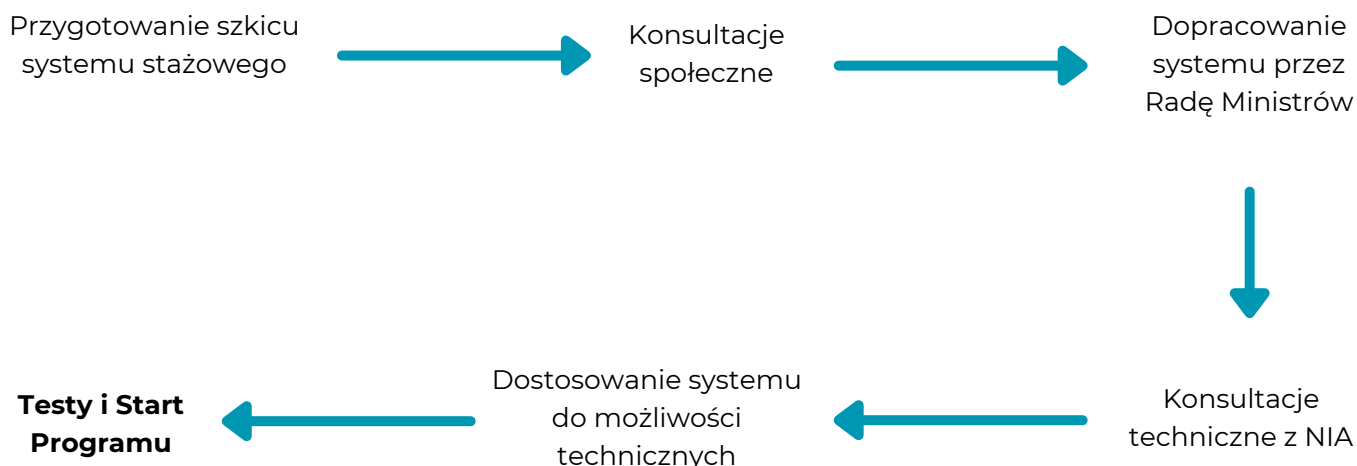
Część 1 - System stażowy

Onboarding - proces wdrażania pracownika do pracy w firmie — odbywa się w ciągu pierwszych dni lub tygodni pracy. Polega na zaznajomieniu nowopryjętej osoby ze wszystkimi narzędziami i procesami oraz na pomocy w zaaklimatyzowaniu się w firmie.

Onboarding a mikronacje

Celem Onboardingu w środowisku mikronacyjnym jest zaznajomienie nowego mieszkańca ze specyfiką funkcjonowania mikronacji, możliwymi do podjęcia pracami, obszarami, w których może zacząć działać, a także odpowiedzenie na wszystkie pytania. Sarmacki Onboarding powinien być dostosowany do konkretnych warunków oraz wykorzystywać narzędzia dostępne tylko tutaj, jak np. instytucje, artykuły, rozbudowany Dziennik Praw itp.

Ogólny harmonogram wdrażania



PROGRAM ONBOARDINGOWY DLA NOWYCH MIESZKAŃCÓW KSIĘSTWA SARMACJI

Program Onboardingowy w części związanej z systemem stażowym podzielony będzie na etapy, ściśle ze sobą powiązane i wynikające jeden z drugiego. Staż będzie całkowicie dobrowolny, a nowy mieszkaniec nie będzie musiał brać w nim udziału. Chociaż warto.

1 Poznanie nowego mieszkańca

W ramach ekranów i widgetów, które widzi nowy mieszkaniec po zalogowaniu się do sarmackiego systemu, będzie on miał możliwość odpowiedzenia na 2-3 pytania, które pozwolą dopasować zainteresowania, obszary w których czuje się mocny czy realową pracę i studia do miejsc, w których realizowane są staże.

2 Przedstawienie propozycji

Na podstawie udzielonych odpowiedzi nowicjusz otrzyma wykaz miejsc, w których możemy zaproponować mu krótki staż. Może wybrać jeden z nich, bądź powrócić i zaznaczyć inne odpowiedzi. Po potwierdzeniu informacja ta jest automatycznie przekazywana osobom odpowiedzialnym za system stażowy po stronie Rady Ministrów. Rada Ministrów kontaktuje się z opiekunem stażu związanym z wybranym przez mieszkańca miejscem.

3 Rozpoczęcie stażu

Osoba odpowiedzialna za wybrane przez nową osobę miejsce nawiązuje kontakt i od razu proponuje konkretną, niewielką pracę do wykonania. Zadania te są wcześniej przygotowane, aby od razu można było powierzyć nowej osobie pracę do wykonania. Terminy nie są w tym przypadku najważniejsze i zależą od czasochłonności zadania.

PROGRAM ONBOARDINGOWY DLA NOWYCH MIESZKAŃCÓW KSIĘSTWA SARMACJI

4 Nadzór nad stażem

Ten etap jest zależny od zaangażowania nowego mieszkańca. Jeśli będzie on zainteresowany pozostaniem i wykonaniem pracy w ramach stażu, odpowiedzialność za jego poprawne przeprowadzenie przechodzi na właściciela miejsca wykonywania stażu. W przypadku jego nieobecności, obowiązek ten spada na Radę Ministrów, która również monitoruje cały proces stażowy.

5 Zakończenie stażu

Po wykonanej pracy, której sprawdzenie spoczywa na właścicielu miejsca wykonywania stażu, zgłasza on zakończenie procesu. Rada Ministrów w ramach nagrody wypłaca ustaloną kwotę pieniędzy nowemu mieszkańcowi oraz opiekunowi stażu. Ich potencjalna dalsza współpraca zależy od indywidualnych ustaleń.

Co zyskuje nowy mieszkaniec?

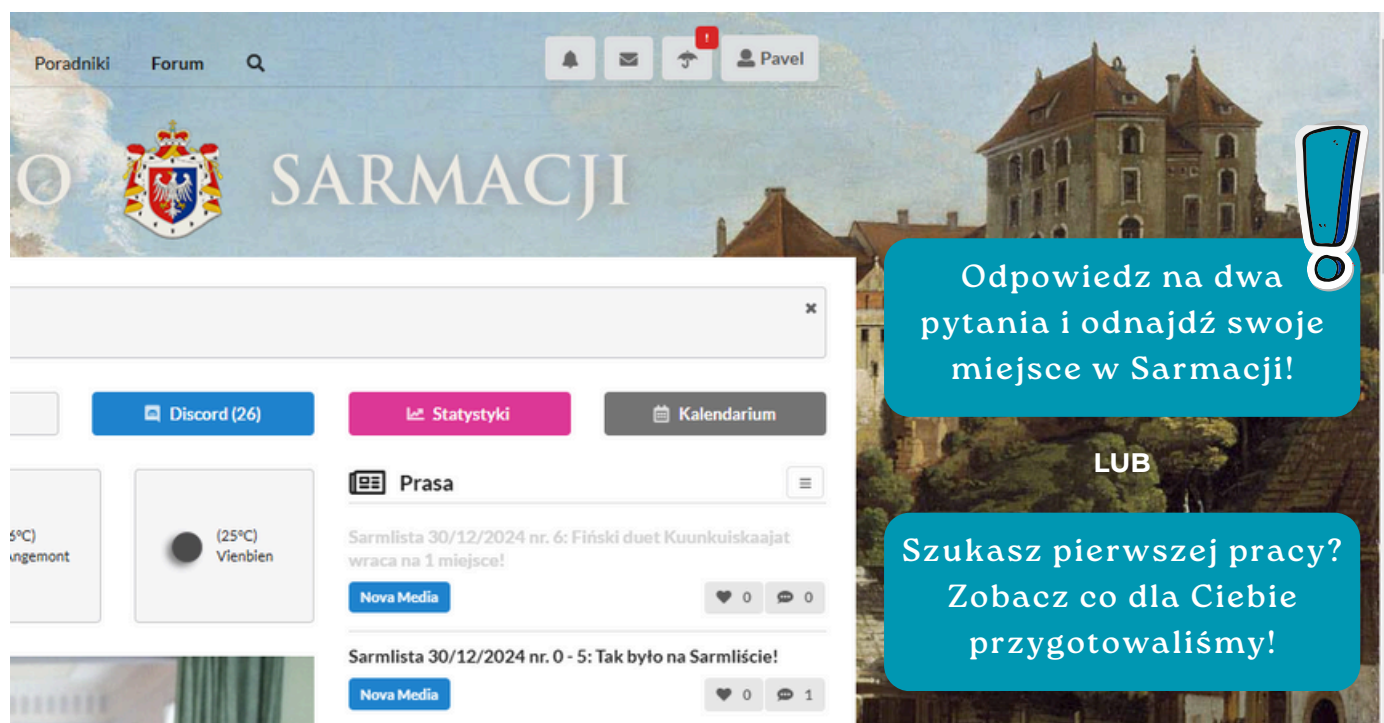
Poznanie zainteresowań i preferencji pozwala nam dopasować pracę do konkretnej osoby i daje jej możliwość znalezienia miejsca dla siebie. Tym samym odpowiadamy na pojawiające się od dawna pytanie “co mogę tutaj robić?”. Dzięki temu osoba ta od początku ma poczucie zaopiekowania, a opiekun stażu staje się jednocześnie jej mentorem i przewodnikiem po Sarmacji. Wykonanie drobnej pracy ma poza tym jeszcze jedno zadanie. Sprawia ono, że osoba przestaje rozglądać się po omacku, a zaczyna szukać konkretnych informacji związanych z wykonywanym zadaniem, a więc zawęży się zasób informacji, których natłok i chaos może przytłaczać i potencjalnie zniechęcać do dalszego odkrywania Księstwa.

PROGRAM ONBOARDINGOWY DLA NOWYCH MIESZKAŃCÓW KSIĘSTWA SARMACJI

1 Poznanie nowego mieszkańca

Ankieta/badanie dostępne na stronie głównej powinno zachęcać i być czymś w co nowy mieszkaniec sam chętnie kliknie, żeby znaleźć swój kąt.

Przykładowa treść komunikatu:



Po wejściu w ankietę wyświetlane jest okno z jednym zdaniem wprowadzenia (np. "Pomożemy Ci wybrać idealne miejsce Twojej pierwszej pracy. Odpowiedz na trzy krótkie pytania.") oraz badaniem zawierającym pytania:

- Zaznacz maksymalnie trzy obszary swoich zainteresowań.
Np. wojskowość, prawo, sport, dziennikarstwo, językoznawstwo, programowanie itp.
- W jakiej formie czujesz się najlepiej?
Np. krótkich formach pisanych, pogłębionych analizach, statystykach itp.
- Skąd dowiedziałeś się o Sarmacji?
Np. z social mediów, z YouTube, z portali internetowych, od znajomych itp.

PROGRAM ONBOARDINGOWY DLA NOWYCH MIESZKAŃCÓW KSIĘSTWA SARMACJI

2 Przedstawienie propozycji

Kolejnym etapem jest przedstawienie możliwości na podstawie udzielonych odpowiedzi. Przygotowana będzie lista instytucji/osób/miejsc, które będą przyporządkowane do poszczególnych kombinacji odpowiedzi w taki sposób, aby wyświetliły się minimum 2, a maksymalnie 5 propozycji. Wśród nich nowy mieszkaniec będzie mógł wybrać tę, która najbardziej mu przypasuje. Po kliknięciu na dane miejsce, w formie dymka wyświetlony będzie jego opis oraz ogólnikowo wskazane potencjalne zadania stażowe.

Przykładowe miejsca stażu:

Dziękujemy za wypełnienie ankiety. Z poniższych propozycji wybierz tę, która, najbardziej Cię zainteresowała. Możesz też wrócić i wypełnić ankietę jeszcze raz.



[Sarmacka Liga Piłkarska](#) - staż analityczny



[Mikronacyjna Liga Kobiet](#) - staż trenerski



[Angemont Athletic](#) - staż redakcyjny

POTWIERDŹ WYBÓR

WRÓĆ DO ANKIETY

Informacja o nowym wypełnieniu ankiety dostępna jest dla Rady Ministrów, która koordynuje cały proces. Po spłynięciu nowej odpowiedzi, wyznaczony członek RM kontaktuje się z osobą odpowiedzialną za miejsce wybrane przez nowego mieszkańca. W przypadku braku odpowiedzi w przeciągu dwóch dni, samemu inicjuje kontakt oraz przedstawia zadanie do zrobienia.

PROGRAM ONBOARDINGOWY DLA NOWYCH MIESZKAŃCÓW KSIĘSTWA SARMACJI

3 Rozpoczęcie stażu

Po nawiązaniu kontaktu, osoba odpowiedzialna za dany staż, ma za zadanie przywitać nowego mieszkańca, w kilku zdaniach wytłumaczyć mu czym zajmuje się prowadzona przez niego instytucja oraz przede wszystkim, wyznacza jej zadanie. Zbiór zadań może być przygotowany w formie listy jednorazowych zadań, którą trzeba regularnie uzupełniać albo jednego zadania, które może być wykonywane wielokrotnie przez kolejnych stażystów. Po przekazaniu szczegółów zadania, rozpoczyna się najważniejsza część - od teraz opiekun musi wprowadzić nową osobę w szczegóły dotyczące funkcjonowania Sarmacji odpowiadając na pytania i tłumacząc panujące zasady, ze szczególnym uwzględnieniem elementów związanych z zadaniem. Ważne jest także, aby precyzyjnie określić rezultat oraz wskazać, że za zakończony staż będzie wypłacone wynagrodzenie, które pokrywa Rada Ministrów.

4 Nadzór nad stażem

Opiekun stażu jest odpowiedzialny za przeprowadzenie stażu i wsparcie w trakcie jego trwania. Jego kontakt z Radą Ministrów ogranicza się do określenia czy osoba nawiązała kontakt, czy jest chętna wykonać zadanie, czy nie zniknęła w trakcie jego wykonywania oraz czy zadanie zostało zakończone. Rada Ministrów monitoruje proces stażowy, aby móc określić jego późniejsze efekty, a także reagować w przypadku napotkania niedogodności w postaci np. nagłego zniknięcia opiekuna stażu. Ma to na celu zachowanie ciągłości i nie pozostawienie nikogo, kto rozpoczął staż i chce go dokończyć, bez pomocy.

Przykładowy arkusz monitoringu procesu stażowego:

Data dołączenia	Data wypełnienia ankiety	Imię i nazwisko stażysty	Odpowiedź na pytanie 1	Odpowiedź na pytanie 2	Odpowiedź na pytanie 3	Wybrany staż	Opiekun stażu	Status realizacji stażu
2024-12-30	2024-12-30	Jan Bełoniarek	Sport, Dziennikarstwo	statystykach, formie niepisanej	z social mediów	MLK	Pavel van der Gibson	zadanie rozpoczęte

PROGRAM ONBOARDINGOWY DLA NOWYCH MIESZKAŃCÓW KSIĘSTWA SARMACJI

5

Zakończenie stażu

Staż kończy się w momencie wykonania zadania przez stażystę. Opiekun ocenia czy zadanie zostało wykonane prawidłowo i ewentualnie zleca poprawki. Jeśli ocenia jego wykonanie pozytywnie, informuje Radę Ministrów o zakończeniu stażu. Rada Ministrów wypłaca wynagrodzenie za pracę stażyście oraz opiekunowi. Założeniem programu jest, aby nowa osoba kończąca staż, posiadała podstawowe informacje o Sarmacji oraz o obszarze, w którym realizowała zadanie. Przekazana w ten sposób wiedza ma pozwolić nowemu mieszkańcowi na samodzielne funkcjonowanie w Sarmacji na poziomie podstawowym, pozwalającym na dalsze pogłębianie wiedzy, a także podjęcie samodzielnych działań i inicjatyw. Opiekun prawdopodobnie wciąż pozostanie pierwszym źródłem wiedzy i naturalnym kontaktem w przypadku kolejnych pytań. Kooperacja pomiędzy stażystą a opiekunem, biorąc pod uwagę konkretny obszar interesujący obie strony, jest też szansą na podjęcie współpracy już po zakończeniu stażu.

Przykładowe miejsca stażu oraz zadania

Książęce Siły Zbrojne - opis ćwiczeń danego rodzaju sił zbrojnych

Sarmacka Liga Piłkarska - podsumowanie rundy

Głos Sarmacji - relacja ze zdarzenia w mieście

SAN/HAN - stworzenie krótkiego kursu związanego z zainteresowaniami

Obserwatorium Lorem Ipsum - artykuł o najnowszych odkryciach

Inżynieria Sarmacka SA - narracyjna budowa